

# ZUSAMMENFASSUNG - VORSCHAU AUF 2017/2018

Der Schiedsrichter-Beobachtungsbogen hat sich in den zurückliegenden Jahren bewährt - er erfüllt seine Aufgaben in dem fast kompletten "Handball-Deutschland"; eine Aussage, die sowohl für die angesetzte als auch die Vereinsbeobachtung Gültigkeit besitzt. Zumeist vorgebrachte Kritik bezieht sich bei näherem Hinsehen nicht auf den Bogen, sondern auf Personen, die mit ihm umgehen. Bedeutet also, dass sich die "Beobachter jeden Einsatzgebietes" immer wieder um fachliche Weiterbildung als auch höchstmögliche Objektivität bemühen. Aber, so wird man unschwer erkennen, der Bogen wurde auch ein Stück weiterentwickelt, ohne jedoch bewährte Form zu verlassen.

## **WAS WOLLEN WIR MIT DER BEOBACHTUNG ERREICHEN?**

- 1. Natürlich spielen Auftreten und Leistung der SR weiterhin eine zentrale Rolle bei der Bewertung**
- 2. Schiedsrichter sollen eine persönliche Weiterbildung erfahren**  
*das bezieht sich auf das Beobachtergespräch nach dem Spiel,  
ebenso aber wird mit ihnen die Gesamtsaison zur Entwicklung des Gespannes ausgewertet*
- 3. Herausarbeitung von Schwerpunkten für das Lehrwesen**

## WAS IST ZU BEWERTEN?

Grundsatz: Der Beobachter als "Erbsenzähler" ist passe´ - in jeder Bewertungsrubrik soll er sich zuerst einen Grundeindruck erarbeiten, um diesen schließlich anhand gesammelter Einzelbeobachtungen zu unterlegen. Wenden wir uns der Vorderseite des Bogens zu, so sind es zwei Bereiche, über die Aussagen zu treffen sind und an denen sich eine Wertung ergibt:

**A Anwendung bzw. Umsetzung der Spielregeln**

**B Persönlicher Eindruck**

**ANMERKUNG: JEDE POSITION IM BEREICH A 1 BIS A 8; B 1 BIS B 4  
IST EIGENSTÄNDIG ZU BEWERTEN !!!**

<p><b>Sehr-gut</b> bis <b>Besser als gut</b> <b>( 8 / 7 Punkte)</b></p>	<p><b>überzeugende Linie, mit positiver Spielbeeinflussung, Höchstmaß fehlerfreier Entscheidungen</b></p>	<p>Spielleitung, die über alle Zweifel erhaben ist; SR leiten mit klarer Linie und üben positiven Einfluß auf Spiel und Spieler aus; auch ein Höchstmaß getroffener fehlerfreier Entscheidungen; es ist spürbar, dass die SR nicht nur auf Aktionen reagieren, sondern vielmehr positiv agieren;</p>
<p><b>gut</b> bis <b>noch gut</b> <b>( 6 / 5 Punkte)</b></p>	<p><b>durchgängig klare Linie, alle Anforderungen, die das Spiel stellt, erfüllt</b></p>	<p>allen Herausforderungen des Spieles jederzeit gewachsen; eine klare, durchgängige Linie; durchweg korrektes Reagieren auf entstehende Spielsituationen; Fehler werden als solche nicht erkennbar bzw. sind Einzelfehler;</p>
<p><b>befriedigend</b> bis <b>noch befriedigend</b> <b>( 4 / 3 Punkte)</b></p>	<p><b>dem Spiel gewachsen, zusammenhängende Linie erkennbar, einige Fehler unübersehbar</b></p>	<p>ordentliche Spielleitung, bei denen die SR mit einer durchgängigen Linie den Spielanforderungen gerecht werden; Fehler wiederholen sich jedoch bzw. werden deutlich sichtbar; (hier wird keine Zahl genannt, weil auch immer eine Abhängigkeit von der Anzahl der zu treffenden <u>Entscheidungen</u> besteht: Die Betonung liegt jedoch auf "<b>einige Fehler</b>")</p>
<p><b>ausreichend</b> bis <b>mangelhaft</b> <b>( 2 / 1 Punkte)</b></p>	<p><b>schwankende, unklare Linie, Fehler sind deutlich und wiederholen sich mehrfach</b></p>	<p>Linie der SR ist nicht durchgängig bzw. schwankend - somit Probleme für die am Spiel Beteiligten, sich auf die Schiedsrichter einzustellen Fehler sind deutlich und wiederholen sich mehrfach, wirken somit kurzzeitig störend auf das Spiel, ohne dessen Fortsetzung in Frage zu stellen;</p>
<p><b>ungenügend</b> <b>( 0 Punkte)</b></p>	<p><b>Linie nicht erkennbar, Fehler wiederholen sich vielfach, sind grob bzw. spielbeeinflussend</b></p>	<p><u>Linie</u> ist nicht erkennbar SR haben das Spiel (bzw. Einzelkriterium) nicht im Griff sie sind schlechthin "überfordert"; Folge: Fehler wiederholen sich mehrfach und sind derart massiv bzw. schwerwiegend, dass Spielfortsetzung gestört bzw. <u>Spielausgang</u> beeinflusst sind.</p>

# Vorderseite

1. Bei der Vergabe von 5 – 0 Punkten muss mindestens 1 ursächlicher Fehler angekreuzt werden und dann wird automatisch die Mängelhauptgruppe angekreuzt. In der neuen Saison 2017/2018 müssen Kreuze gesetzt werden, sonst kann der Bogen nicht versendet werden.

2. Mängelgruppe und ursächlicher Fehler sind immer linear zu betrachten.

Mängelgruppe: **Spielverständnis** – ursächlicher Fehler: **Spiel „verstehen/lesen“** und/oder **„schneller Anwurf“**

1. <u>Spielgedanke / Vorteil</u>												X	Spielverständnis	X	Spiel "verstehen/lesen"	X	"schneller Anwurf"	
													Entsch. gg Spielfluss		Pfiff in Spielaufbau		Pfiff beim Torwurf	
														Vorteil mit Fehlern		Vorteil mit Schritten		Vorteil mit Übertreten
														Verhältnis Vort./Härte		Vort. auf Kost. Fairneß		

# Rückseite



Immer wieder wird darauf hingewiesen, dass es gerade die Rückseite des Beobachtungsbogens ist, die, ordentlich ordentlich ausgefüllt Qualitätsgewinn ausmacht.

Macht die Vorderseite des Bogens mehr oder weniger die Beurteilung der Schiedsrichterleistung aus, so benennen die "Wortaussagen" der Rückseite Ursachen, unterstreichen auf der Vorderseite erteilt Noten und geben die Möglichkeit, auf die Entwicklung und Weiterbildung der Schiedsrichter inhaltsreicher Einfluß zu nehmen.

Was ist dabei gefragt:

> **Spielcharakter / Schwierigkeitsgrad des Spieles**

Eine Einschätzung des Beobachters, ob anhand verschiedener Kriterien, Besonderheiten die Spielleitung "einfach" oder "schwierig" war.

> **Wie wurden die Schiedsrichter ihrer Aufgabe gerecht ?**

Also: Eine enge Wechselwirkung zwischen den soeben beschriebenen Anforderungen des Spieles und der nun hier aufzuführenden Wirksamkeit der Schiedsrichter.

> **Was gelang den Schiedsrichtern besonders gut ?**

Oft betrachten wir das Positive als das Normale und erwähnen es demzufolge nicht. So soll es aber nicht sein - der Schiedsrichter (und eben auch der Schiedsrichterausschuss) benötigt eine diesbezügliche Rückmeldung.

> **Gibt es Schwächen/Kritik? (Hinweise/Verbesserungsvorschläge)**

Ergänzend zur eventuell nicht ganz so guten Note der Vorderseite soll hier verdeutlicht werden, in welchem Bereich die Schiedsrichterleistung verbessert werden muss - möglichst immer in Verbindung mit erkannten Ursachen, Zusammenhängen und dem Ausblick, auf Besserung einwirken zu können.

Nun die Erwartung diesbezüglich an die Beobachter:

**NEUTRALE**

**BEOBACHTUNG:**

Der neutrale Beobachter hat auf der Rückseite des Bogens eine schriftliche Zusammenfassung seines Beobachtungsgespräches festzuhalten. Es geht also um das Wesentliche, das sowohl für die Schiedsrichter als auch den Schiedsrichterausschuss zusammenzufassen ist.

Es geht nicht, wie teilweise noch praktiziert wird, eine erneute Beurteilung vorzunehmen, indem die Aussage gefällt wird: "Das Spielverständnis war gut" (das wird auf der Vorderseite bereits getan) - hier sind Fakten zu benennen, Zusammenhänge aufzuzeigen.

**VEREINS-**

**BEOBACHTUNG:**

Immer mehr Vereine sind es, die von der Rückseite auch sehr bewußt Gebrauch machen.

Das ist eine wirklich sehr positive Entwicklung.

***Eine Fortsetzung dieses Trends ist sehr wünschenswert - natürlich nicht Verpflichtung !***

# Vorschau Saison 2017/2018

<i>Sehr Gut</i>	<b>100</b>	-	<b>81</b>
<i>Besser als Gut</i>	<b>80</b>	-	<b>73</b>
<i>Gut/Noch Gut</i>	<b>72</b>	-	<b>60</b>
<i>Befriedigend/Noch Befriedigend</i>	<b>59</b>	-	<b>45</b>
<i>Ausreichend</i>	<b>44</b>	-	<b>30</b>
<i>Mangelhaft/Ungenügend</i>	<b>29</b>	>	<b>0</b>

<b>Sehr Gut</b>	<b>100</b>	-	<b>81</b>
<b>Besser als Gut</b>	<b>80</b>	-	<b>73</b>
<b>Gut/Noch Gut</b>	<b>72</b>	-	<b>60</b>
<b>Befriedigend/Noch Befriedigend</b>	<b>59</b>	-	<b>45</b>
<b>Ausreichend</b>	<b>44</b>	-	<b>30</b>
<b>Mangelhaft/Ungenügend</b>	<b>29</b>	-	<b>0</b>

Notendurchschnitt		
<b>8,0</b>	-	<b>6,8</b>
<b>6,7</b>	-	<b>6,1</b>
<b>6,0</b>	-	<b>5,0</b>
<b>4,9</b>	-	<b>3,8</b>
<b>3,7</b>	-	<b>2,5</b>
<b>2,4</b>	-	<b>0,0</b>

## Einordnung der Gesamtpunktzahl:

alle Kriterien mit 6 Punkten (gut) bewertet = 72 Gesamtpunktzahl

alle Kriterien mit 5 Punkten (gut) bewertet = 60 Gesamtpunktzahl

60 – 72 Gesamtpunktzahl ergibt theoretisch eine gute SR-Leistung

Gesamtpunktzahl	Einzelkriterien	Bemerkung
Mehr als 77	Nur 5-8 Punkte	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Eine Ausgezeichnete Leistung</li> <li>• Sehr geringe Fehler in wenigen Kriterien</li> <li>• <b>Mehr als 80 Punkte sollte die Ausnahme sein!!!!</b></li> </ul>
77 – 72	Nur 5-8 1x4 – 2x4 möglich	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sehr gute Leistung</li> <li>• Wenige leichte Fehler (Einzelfehler)</li> </ul>
72-60		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bei 72 Punkten sind z.B. alle Kriterien mit 6 Punkten bewertet</li> <li>• Bei 60 Punkten sind z.B. alle Kriterien mit 5 Punkten bewertet</li> <li>• Dies bedeutet die Punkte 5 und 6 sind „gute Bewertungen“ – dann liegt eine gute SR-Leistung ebenfalls in diesem</li> <li>• Ganz deutlich gesagt – 60 Punkte sind eine gute Leistung!!!!</li> </ul>
59-50		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Eine befriedigende bis ausreichende Leistung</li> </ul>
Weniger als 50		<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Weniger als 50 Punkte sollte die Ausnahme sein.</b></li> <li>• <b>Bei differenzierter Betrachtung gibt es bei jeder SR-Leistung immer auch Kriterien mit guten Leistungen!</b></li> </ul>



## **Wichtige Hinweise**

- Die Differenz zwischen 2 Vereinsbeobachtungen bleibt bei 25
- Die Vereinsbeobachtungen müssen innerhalb von 14 Tagen ins Internet gestellt werden
- Für alle Vereine die bis zum 11. Tag die Vereinsbeobachtung noch nicht ins Internet gestellt haben bekommen eine Erinnerung per Mail
- Meldetermin für Vereinsbeobachter für die Saison 2018/2019 bleibt der 31.07.2018
- Auch 2018 wird es eine Vereinsbeobachtungsschulung geben – Teilnehmer werden durch den SRA eingeladen – Pflichtveranstaltung - 31.07.2018
- Für Aufsteiger aus den Bezirksliga in die VL wird es ebenfalls eine Pflichtveranstaltung bleiben
- Bei Punkten weit über 80 und weit unter 45 werden wir mit den Vereinen in Verbindung treten zur Klärung

***Ausgangswert einer Bewertung: 6***

***Danke für Eure Aufmerksamkeit und Geduld.***

***Ich hoffe, ich konnte Euch die Bedeutung der Vereinsbeobachter und die Bedeutung deren Arbeit etwas näher bringen.***

***Jetzt habt Ihr das Wort – Anmerkungen, Anregungen –  
Kritiken – Fragen ??***

**Burkhard Müller**  
**J.-R.-Becher-Str.18**  
**04279 Leipzig**  
**Tel.: 0341 – 3301581**  
**Fax: 0341 – 35569699**  
**Funk: 0174-9241261**  
**E-Mail: burk.mueller.55@gmx.de**

**Holger Steiner**  
**Luise-Romstedt-Strasse 1**  
**04736 Waldheim**  
**Tel.: 034327 - 91142**  
**Funk: 0176 - 96377096**  
**E-Mail: steinerh1@gmx.de**